



# Stratégie des Ressources Humaines

- La Fondation -

---

Copyright © Fondation Œuvre de la Croix Saint-Simon

Tous droits réservés

---

Notre action est rendue possible grâce aux femmes et aux hommes qui apportent à la Fondation leurs compétences, leur professionnalisme et leur engagement.

Dans un secteur professionnel où l'offre d'emploi est souvent plus importante que la demande, le recrutement et la gestion des compétences constitue un enjeu majeur des ressources humaines.

La qualité de l'animation des ressources humaines est la responsabilité de tous les cadres de direction.

Stratégies d'évolution et orientations :

- Gérer les ressources humaines en conformité avec la législation sociale ;
- Veiller à l'accueil et favoriser l'intégration des personnels ;
- Favoriser le dialogue et les relations sociales ;
- Mobiliser les personnels autour du projet de la Fondation et des projets d'établissements ;
- Utiliser les outils d'observation et actualiser le bilan social de la Fondation avec l'ensemble des directeurs d'établissements ;
- Elaborer une politique de formation ;
- Développer la gestion prévisionnelle des emplois par la valorisation des compétences, la mobilité et la promotion ;
- Faire de l'évaluation des personnels un outil reconnu pour la gestion des ressources humaines.